



**Антикоррупционная политика  
Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный  
центр стандартизации, метрологии и испытаний в Псковской области  
(ФБУ «Псковский ЦСМ»)»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика ФБУ «Псковский ЦСМ» (далее Политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФБУ «Псковский ЦСМ» (далее - Центр).

1.2. Настоящая Политика является документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Центром и его работниками.

1.3. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими локальными нормативными актами Центра.

**2. Цели и задачи Политики**

2.1. Целями Политики являются:

- минимизация риска вовлечения работников Центра независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у работников понимания Политики Центра;
- неприятие работниками Центра коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2. Достижение Центром вышеуказанных целей осуществляется путем реализации следующих задач:

- установления обязанностей работников Центра знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также процедуры по предотвращению коррупции;

- обобщения и разъяснения основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к работникам Центра;

- расширения и укрепления взаимодействия с представителями общественности, с контролирующими и правоохранительными органами во всех сферах своей деятельности.

### **3. Основные понятия и определения**

3.1. Для целей настоящей антикоррупционной Политики используются следующие основные понятия и их определения:

- антикоррупционная политика – деятельность Центра в области противодействия коррупции, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

- антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов – деятельность работников Центра по выявлению и описанию коррупционных факторов, относящихся к действующим локальным нормативным актам Центра и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

- коррупция – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Центра и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Центра;

- коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

- коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

- предупреждение коррупции – деятельность Центра по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

- противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является;

- личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

- взятка – получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- коммерческий подкуп – незаконное передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

- комиссия по противодействию коррупции – общественный, постоянно действующий совещательный орган, созданный в Центре для обеспечения взаимодействия Центра с правоохранительными органами, органами государственной власти и местного самоуправления в процессе реализации антикоррупционной политики в Центре и действующий на основании утверждённого Положения о противодействии коррупции.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Центра**

4.1 Основными принципами антикоррупционной деятельности Центра являются:

4.1.1. Принцип соответствия политики Центра законодательству Российской Федерации.

4.1.2. Принцип личного примера руководства Центра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников, который реализуется посредством:

- информированности работников Центра о положениях антикоррупционного законодательства, локальных нормативных актов Центра и распорядительных документов в отношении противодействия коррупции;

- активного участия работников Центра в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Центра, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности Центра коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур:

- применение в Центре таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания:

- для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;

- персональная ответственность руководства Центра за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

## **5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. Областью применения антикоррупционной политики является деятельность Центра, работников, а также иных лиц, получающих услуги Центра.

5.2. Лицами, попадающими под действие настоящей Политики, являются:

- работники Центра, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;
- иные лица в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

## **6. Должностные лица Центра, ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

6.1. Все работники Центра должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

6.2. Директор Центра отвечает за общую организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

6.3. Директор Центра определяет и закрепляет обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

6.4. Для непосредственного осуществления антикоррупционной деятельности в Центре создаётся комиссия по противодействию коррупции, персональный состав которой утверждается директором Центра.

6.5. Задачи, функции, полномочия и порядок деятельности комиссия по противодействию коррупции устанавливаются Положением о противодействии коррупции, принятым в Центре.

## **7. Перечень реализуемых Центром антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

7.1. В Центре действуют «Положение о противодействии коррупции», два стандарта системы менеджмента качества «СМК. Обеспечение независимости и беспристрастности. Конфликт интересов» в отделе метрологии – СТО 08-14-2019, в лаборатории радиационного контроля – СТО 09-03-2015, утверждаемые в установленном порядке и обязательные для соблюдения работниками соответствующих подразделений Центра.

7.2. Антикоррупционная деятельность Центра осуществляется в соответствии с Планом по противодействию коррупции ФБУ «Псковский ЦСМ», утверждаемым в установленном порядке.

7.3. В Центре реализуется комплексная антикоррупционная программа по следующим основным направлениям:

- вовлечение всех работников Центра в осуществление мероприятий противодействия коррупции, формированию в коллективе атмосферы нетерпимого отношения к проявлениям коррупции;

- повышение эффективности деятельности комиссии по противодействию коррупции;

- совершенствование условий, процедур и механизмов закупок, а также создание комплексной закупочной системы, обеспечивающей соответствие показателей и итогов выполнения договоров первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям бюджета;

- расширение и совершенствование системы обучения работников Центра по вопросам противодействия коррупции;

- издание и дальнейшее развитие локальных нормативных актов Центра, регулирующих деятельность противодействия коррупции;

- мониторинг законодательной базы и ее правоприменения с целью оперативного приведения в соответствие требований локальных нормативных актов Центра, изменяющимся требованиям российского законодательства в области противодействия коррупции;

- совершенствование антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов, разрабатываемых в Центре, и повышение ее результативности;

- разработка и реализация механизмов материального вознаграждения работников Центра, способствующих повышению активности их работы в вопросах противодействия коррупции;

- разработка и реализация требований и правил по ограничению совмещения видов деятельности, прав и функциональных обязанностей работников Центра в целях предупреждения возникновения предпосылок, способствующих возникновению конфликта интересов, совершению коррупционных действий.

## **8. Подарки и представительские расходы**

8.1 Подарки, которые работники от имени Центра могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники в связи с их работой в Центре могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство и

продвижение Центра, которые работники от имени Центра могут нести, должны одновременно соответствовать указным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Центра, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т. п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Центра, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим локальным нормативным актам Центра и нормам законодательства.

8.2. Не допускаются подарки от имени Центра, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **9. Взаимодействие с работниками Центра**

9.1. Центр требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников Центра.

9.2. В Центре организуются доступные средства информирования руководства Центра о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах Центра или от его имени. В адрес руководства Центра могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Политики и связанным с ней документами, а для действующих работников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

9.4. Соблюдение работниками Центра принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

## **10. Контрагенты**

10.1. Центр прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались контрагентами Центра.

## **11. Взаимодействие с государственными (муниципальными) служащими**

11.1. Центр воздерживается от оплаты любых расходов за государственных (муниципальных) служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Центра, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т. п., или получение ими за счет Центра иной выгоды.

## **12. Взаимодействие с иными лицами**

12.1. Центру и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров или иных лиц, контрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам антикоррупционного законодательства.

12.2. Центр обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Центра в коррупционную деятельность.

## **13. Ведение бухгалтерского учета**

13.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Центра, задокументированы и доступны для проверки.

13.2. В Центре назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

13.3. Фальсификация бухгалтерской отчетности Центра строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

## **14. Оповещение о недостатках**

14.1. Любой работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям настоящей Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые



взаимодействуют с Центром, может сообщить своему непосредственному руководителю или директору Центра, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

### **15. Отказ от ответных мер и санкций**

15.1. Центр заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишён премии и т. п.), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Центра возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

### **16. Отчетность**

16.1. Председатель комиссии по противодействию коррупции периодически (при наличии коррупционных правонарушений) рассматривает отчёты руководителей структурных подразделений Центра о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Центра и ее работников принципам и требованиям настоящей Политики и нормам антикоррупционного законодательства и подводит итоги реализации годового плана противодействия коррупции.

### **17. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

17.1. Работники Центра в целях предупреждения и противодействия коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра или в личных интересах;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра или в личных интересах;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство Центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство Центра о ставшей известной работнику информации о случаях

совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра или иными лицами.

17.2. Центр за незаконное вознаграждение от имени юридического лица несет ответственность по статье 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ).

17.3. Привлечение Центром к трудовой деятельности (статья 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации) на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включённую в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", влечет административную ответственность по статье 19.29 КоАП РФ.

## **18. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную Политику**

18.1. Изменения и дополнения в антикоррупционную политику Центра вносятся в случае:

- возникновения сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий;
- внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции;
- изменения организационно-правовой формы Центра;
- в иных случаях.

18.2. Решение о внесении изменений и дополнений в антикоррупционную политику принимаются директором на основании предложений председателя комиссии по противодействию коррупции Центра.

РАЗРАБОТАЛ:

Начальник отдела стандартизации, председатель  
комиссии по противодействию коррупции  
ФБУ «Псковский ЦСМ



А. В. Благовещенский

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт



В. С. Филиппова